

**قادر**

QADER

جمعية الشباب للتنمية الذاتية  
Youth Association for Self Development

## مهام الرئيس التنفيذي

## ● مقدمة :

يتم تعيين المدير التنفيذي للجمعية بقرار يصدر من قبل مجلس الإدارة يضمن كافة بياناته ويوضح صلاحياته ومسؤولياته وحقوقه والتزاماته وراتبه على ضوء النظام واللائحة التنفيذية وحسب ما ورد في الفصل ( السادس ) المادة (٤٦) من اللائحة الأساسية للجمعية .

## ● شروط تعيين المدير التنفيذي :

١. أن يكون سعودي الجنسية .
٢. أن يكون كامل الأهلية المعتبرة شرعاً .
٣. الا يقل عمرة عن (٢٥) سنة .
٤. أن يكون متفرغاً لإدارة الجمعية .
٥. أن يتلك خبرة لا تقل عن ( سنتين ) في العمل الإداري .
٦. أن لا تقل شهادته عن ( ثانوي / جامعية / ماجستير / دكتوراه ) .
٧. إذا لم تتمكن الجمعية من تعيين رئيساً لها متفرغاً فللمجلس وبعد موافقة الوزارة تكليف أحد أعضائه ليتولى العمل مؤقتاً ، وفي هذه الحالة لا يفقد العضو حضور اجتماعات المجلس والمناقشة والتصويت على قراراتها .
٨. يعد مجلس الإدارة الجهة الإشرافية على المدير التنفيذي وللمجلس متابعة أعماله .
٩. في حالة وقع تقصير أو خلال من المدير التنفيذي للجمعية ، فيجوز لمجلس الإدارة بما يتناسب مع حجم التقصير أو الإخلال محاسبة المدير التنفيذي .

## ● مسؤوليات المدير التنفيذي :

١. إدارة الجمعية وإنهاء جميع الأعمال اليومية ومتابعة إدارتها وأقسامها كافة .
  ٢. أعداد الخطط اللازمة لتحقيق أهدافها كافة .
  ٣. العمل على تنظيم وتطوير أعمال الجمعية .
- ## ● مسؤوليات المدير التنفيذي الإدارية :
١. رسم خطط الجمعية وفق مستوياتها انطلاقاً من السياسات العامة وأهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها .
  ٢. رسم أسس ومعايير لحوكمة الجمعية لا تتعارض مع أحكام النظام واللائحة التنفيذية واللائحة الأساسية ، والإشراف على تنفيذها ومراقبة مدى فاعليتها بعد اعتمادها .
  ٣. أعداد اللوائح الإجرائية والتنظيمية اللازمة التي تضمن قيام الجمعية بأعمالها وتحقيق أهدافها ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها .
  ٤. تنفيذ أنظمة الجمعية ولوائحها وقراراتها وتعليماتها وتعاميمها .
  ٥. توفير احتياجات الجمعية من البرامج والمشروعات والموارد والتجهيزات اللازمة .
  ٦. اقتراح قواعد استثمار الفائض من أموال الجمعية وآليات تفاعلها .
  ٧. رسم وتنفيذ الخطط والبرامج التطويرية والتدريبية التي تنعكس على تحسين أداء منسوبي الجمعية وتطويرها .

٨. رسم سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع المستفيدين من خدمات الجمعية وتضمن تقديم العناية اللازمة لهم ، والإعلان عنها بعد اعتمادها .
  ٩. تزويد الوزارة بالبيانات والمعلومات عن الجمعية وفق النماذج المعتمدة من الوزارة والتعاون في إعداد التقارير التبعية والسنوية بعد عرضها على مجلس الإدارة واعتمادها وتحديث بيانات الجمعية بصفة دورية .
  ١٠. الرفع بترشيح أسماء كبار الموظفين في الجمعية لمجلس الإدارة مع تحديد صلاحياتهم ومسؤولياتهم للاعتماد .
  ١١. الارتقاء بخدمات الجمعية كافة .
  ١٢. متابعة سير أعمال الجمعية ووضع المؤشرات لقياس الأداء والإنجازات فيها على مستوى الخطط والموارد ، والتحقق من اتجاهها نحو الاهداف ومعالجة المشكلات وإيجاد الحلول لها .
  ١٣. إعداد التقارير المالية ومشروع الموازنة التقديرية للجمعية وفقاً للمعايير المعتمدة تمهيداً لاعتمادها .
  ١٤. اعداد التقويم الوظيفي للعاملين في الجمعية ورفعها لاعتمادها .
  ١٥. إصدار النعاميم والتعليمات الخاصة بسير العمل في الجمعية .
  ١٦. تولي أمانة مجلس الإدارة وإعداد جدول أعمال اجتماعاته وكتابة محاضر الجلسات والعمل على تنفيذ القرارات الصادرة عنه .
  ١٧. الإشراف على الأنشطة والمناسبات التي تقوم بها الجمعية كافة ، وتقديم تقارير عنها .
  ١٨. أي مهام أخرى يكلف بها من قبل مجلس الإدارة في مجال اختصاصه .
- صلاحية المدير التنفيذي :
١. انتداب منسوبي الجمعية لإنهاء أعمال خاصة بها أو حضور مناسبات أو لقاءات أو زيارات أو دورات أو غيرها وحسب ما تقتضيه مصلحة العمل وبما لا يتجاوز شهراً في السنة ، على ألا تزيد الأيام المتصلة عن عشرة أيام .
  ٢. ممارسة صلاحية التوظيف واختيار الموظفين وتعيينهم وتدريبهم والإشراف عليهم ، الممنوحة له من قبل مجلس الإدارة .
  ٣. متابعة قرارات تعيين الموارد البشرية اللازمة بالجمعية وإعداد عقودهم وتوقيعها ومتابعة أعمالهم . وقبول الاستقالات للاعتماد ، وفق الصلاحيات الممنوحة له ، وعرضها على مجلس الإدارة .
  ٤. اعتماد تقارير الأداء .
  ٥. تنفيذ جميع البرامج والأنشطة على مستوى الجمعية وفق الخطط المعتمدة .
  ٦. اعتماد إجازات منسوبي الجمعية كافة .
  ٧. تفويض صلاحيات رؤساء الأقسام وفق الصلاحيات الممنوحة له .

الحمد لله وحده وبعد اعتمد  
مجلس إدارة الجمعية في اجتماع  
رقم ( ٨ ) بتاريخ ( ١٤ / ٤ / ٤٣ هـ )  
الموافق ( ١١ / ١٩ / ٢٠٢٠ م ) هذه السياسة  
رئيس مجلس الإدارة  
د. تميم بن عبد الله العنقري