



قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development

تصريح رقم 1175
المملكة العربية السعودية - الرياض - المعذر

الخطة التشغيلية

الفترة من 01 يناير إلى 31 ديسمبر 2022م

الاعتماد

اعتمدت الخطة التشغيلية في اجتماع الجمعية العمومية العادية
والمنعقد في تاريخ 07 يونيو 2022م

966504778893



0112177889



@Gader_1175



info@gader.sa



www.gader.sa



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
Youth Association for Self Development

مقدمة :

الحمد لله وكفى والصلاة والسلام على نبيه المصطفى وعلى آله وصحبه ومن أقتفى وبعد :

أن عملية صقل مواهب الشباب وإكسابها المهارات ، والخبرات العلمية والعملية ، وتأهيلها التأهيل المطلوب لضمان تكييفها السليم مع المستجدات، وتدريب القادة الشباب في مختلف الميادين المجتمعية ، من أهم أهداف جمعية الشباب للتنمية الذاتية "قادر" والتي تسعى جاهدة في توفير الخطط والبرامج والمبادرات باحترافية ومهنية لتأهيلهم ليصبحوا قادرين لمواجهة تحدياتهم . ومدى تطلع قيادتنا الرشيدة والوزارة للعمل وفق خطط تشغيلية سنوية مبنية على رؤية ورسالة واضحتين تنسجم مع واقع رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، فقد عمدة الجمعية إلى بناء خطتها التشغيلية لهذا العام ٢٠٢٢م بتضافر الجهود من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفريق العمل القائم عليها

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development والله ولي التوفيق .،،،،

أهداف الخطة :

تعمل الخطط التشغيلية كأداة تحريك أساسية للمؤسسات للسير بها نحو تحقيق أهدافها الاستراتيجية التي رسمتها, وتأتي في عملية التخطيط كمحطة تشترك فيها كل الأدوات المساعدة للسير بالمؤسسة نحو الطريق السليم الصحيح.

تتكون الخطط التشغيلية من عدد من البنود الرئيسية ومن أهمها :

١- الإجراءات . ٢- المنفذين . ٣- الزمن . ٤- المبادرات والبرامج والمشاريع . ٥- المؤشرات .

وتهدف الخطط التشغيلية لتحديد الأهداف الإجرائية التي تحقق الأهداف الاستراتيجية بمؤشرات وزمن واضح, وكذلك توضح الخطة التشغيلية مدى القدرة التي تمتلكها المؤسسات لتحقيق تلك الأهداف وتبين الاحتياجات والموارد التي تحقق ذلك .

عند تنفيذ الخطة التشغيلية يبغي التنبه للتالي :

١. رسم الخطة الزمنية بشكل متوزي بحيث يتم تحقيق المؤشرات مع كل ربع سنوي

٢. الاجتماعات الدورية لمتابعة تحقيق المؤشرات

٣. إشراك فريق العمل بشكل متوازي بحيث تتوزع المهام والأهداف فيما بينهم بحسب الاختصاص

٤. أن تكون المشاريع والمبادرات الدورية مرتبطه بشكل مباشر للإدارة المعنية ويتم تفويض صلاحيتهم التنفيذية بالكامل على أن تتحقق المؤشرات المرجوة منها

٥. توزيع الأهداف الإجرائية بشكل متسلسل زمنيا لتحقيق المؤشرات المطلوبة

٦. رفع التقارير الدورية من قبل الإدارات المعنية للإدارة العليا حتى تتحقق المؤشرات بشكل ربع سنوي

٧. تكاتف الإدارات فيما بينها جميعا لتحقيق المؤشرات وإن لم يكونوا ملاكا للمؤشر أو المبادرة

٨. مراجعة المؤشرات كل ربع سنة وتغييره في حال كانت المؤشرات غير منطقية سواء كانت صعبة أو سهلة التحقيق

إحصاءات عن الخطة



عدد المبادرات

٣٢



عدد مؤشرات الأداء الرئيسية

١٤



عدد الأهداف الاستراتيجية

١١

قادر

QADER

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

بجهدنا