

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development

الخطة لعام ٢٠٢٤





خطة الجمعية لعام 2024



الحمد لله وكفى والصلاة والسلام على نبيه المصطفى وعلى آله وصحبه ومن أقتفى وبعد :

يمر الإنسان في مراحل حياته بمرحلة مهمة وهي مرحلة الشباب ، المرحلة التي ينضج فيها المرء نضجاً عقلياً وجسدياً وعاطفياً ، والاهتمام بالشباب وتنميتهم في هذه المرحلة من المسائل الهامة والغاية في الصعوبة لأنها بحاجة إلى وعي ودراية بأساليب التربية الصحيحة التي تساعد على إنشاء أجيال واعية وقادرة على مواجهة تحديات العصر، والتربية السليمة بحاجة إلى فهم أكبر خاصة للشباب ، والنظر إلى احتياجاتهم الأخلاقية والروحية ورغباتهم المختلفة ، وعن كيفية تفعيل أدوات تحصين الشباب وعقولهم ووقايتهم من مختلف الانحرافات الفكرية والسلوكية . والتعرف على مؤشرات الانحراف الفكري والسلوكية وسبل قياسها، وكيفية الآليات الناجحة في معالجتها ، وطرق إيجاد خططاً استراتيجية للشباب تركز على تنمية الفكر واستثمار المواهب وتطوير المهارات ،ومن هذا المنطلق استمرت جمعية الشباب للتنمية الذاتية بمجموعة من المهتمين وأصحاب الخبرة والتجربة في مجال تنمية الذات. لهدف المساهمة في تنمية الشباب في مجالات الحياة و تأهيل العاملين معهم و توعية المجتمع بأهميتها و تقديم الدراسات والبحوث في مجال الشباب. ومسجلة بالمركز الوطني للقطاع غير الربحي رقم 1170، تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومقرها مدينة الرياض.



نعرض عليكم الخطة التفصيلية للجمعية والتي تم إعدادها لعام 2024 م من أجل تحقيق رؤية وأهداف الجمعية التي أنشئت من أجلها ، وتهتم الخطة التشغيلية بالمهام والمسؤوليات التي تؤديها لنجاحها ، كما تحدد المهام والأشخاص المنفذين ووقت وموعد التنفيذ. إضافة لتخصيص الموارد المادية والبشرية لتحقيق المهام قصيرة المدى ومعرفة المخاطر المحتملة وطرق إدارة المخاطر دون التأثير على سير الخطة الاستراتيجية للجمعية.

عدد المبادرات

28

عدد مؤشرات
الآداء الرئيسية

18

عدد الأهداف
الاستراتيجية

12



عدد البرامج

09

التكلفة الإجمالية

1550000

عدد المستفيدين

3100

مستهدفات الخطة لجمعية الشباب للتنمية الذاتية -قادر-

ملاحظات	مؤشر الأداء خلال العام ٢٠٢٤												العدد المستهدف	المسؤول عن القياس	المسؤول عن التنفيذ	اسم المؤشر	رمز المؤشر	الهدف الاستراتيجي	رمز الهدف	م
	الشهر ١٢	الشهر ١١	الشهر ١٠	الشهر ٩	الشهر ٨	الشهر ٧	الشهر ٦	الشهر ٥	الشهر ٤	الشهر ٣	الشهر ٢	الشهر ١								
													٢٥٠	مدير المشاريع	إدارة تمكين الشباب	عدد الاستشارات التي تم تنفيذها	١-١ع	تفعيل الاستشارات مع الشباب	١ع	١
													٧٥%	الشؤون الإدارية	التطوير والجودة	مؤشر القياس البعدي (نسبة)	٢-١ع			
													٢٠٠	المدير التنفيذي	إدارة تمكين الشباب	عدد العاملين مع الشباب الذين يتم تطويرهم	١-٢ع	تمكين قدرات العاملين مع الشباب وتعزيز مهاراتهم	٢ع	٢
													٥٠	المدير التنفيذي	الشؤون الإدارية	متوسط عدد الساعات التدريبية لكل الموظفين	٢-١ن	بناء اللوائح والأدلة	٣ع	٣
													٣٠	المدير التنفيذي	الشؤون الإدارية	عدد الأدلة واللوائح الجديدة المطورة	٣-١ن			
													١٠٠٠٠٠٠	المحاسب	لجنة تنمية الموارد	إجمالي الإيرادات (بالآلاف)	١-١م	زيادة الإيرادات المالية	١م	٤
													١٣	المحاسب	لجنة تنمية الموارد	عدد مصادر الدخل	٢-١م			
													٢٥٠	المدير التنفيذي	الشؤون الإدارية	عدد العمليات والإجراءات التي تم توثيقها	١-١د	بناء وتحسين العمليات والإجراءات	١د	٥
													٤	مدير المشاريع	إدارة تمكين الشباب	عدد المبادرات القيمة التي تم تصميمها	١-٢د	ابتكار المبادرات الشبابية	٢د	٦
													٨٠٠	الشؤون الإدارية	إدارة تمكين الشباب	عدد المشاركين في المبادرات	١-٣د	استكشاف قدرات الشباب	٣د	٧
													١٥٠٠	الشؤون الإدارية	إدارة تمكين الشباب	عدد المشاركين في البرامج التوعوية والتثقيفية والأثرية	١-٤د	بناء قدرات الشباب وفق الاحتياجات الشخصية والاجتماعية	٤د	٨
													٣٠٠	الشؤون الإدارية	إدارة تمكين الشباب	عدد المشاركين في البرامج التأهيلية	٢-٤د			
													٤٢	المدير التنفيذي	الشراكات والتطوع	عدد الشراكات الفاعلة	١-٥د	بناء شراكات فاعلة	٥د	٩
													٤	المدير التنفيذي	الاتصال المؤسسي	عدد الحملات التسويقية المنفذة	١-٦د	تسويق البرامج للقطاعات المستهدفة	٦د	١٠
													٩٠%	المدير التنفيذي	الاتصال المؤسسي	نسبة تغطية المشاركين المسجلين في البرامج إلى العدد المستهدف	٢-٦د			
													٨٥%	المدير التنفيذي	الاتصال المؤسسي	نسبة عدد المشاركين بالبرامج إلى العدد المستهدف	١-١ن	استقطاب الكفاءات وتأهيلها	١ن	١١
													٥٠	المدير التنفيذي	الشؤون الإدارية	عدد الكفاءات التي تم استقطابها	٢-١ن			
													٨٥%	المدير التنفيذي	الشؤون الإدارية	مؤشر رضا العاملين عن بيئة العمل	١-٣ن	بناء بيئة عمل جاذبة	٢ن	١٢



الخطة لعام 2024

معك لتكون قادر

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

معك لتكون قادر

