

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development

وثيقة الخطة

الاستراتيجية

٢٠٢٧ - ٢٠٢٥

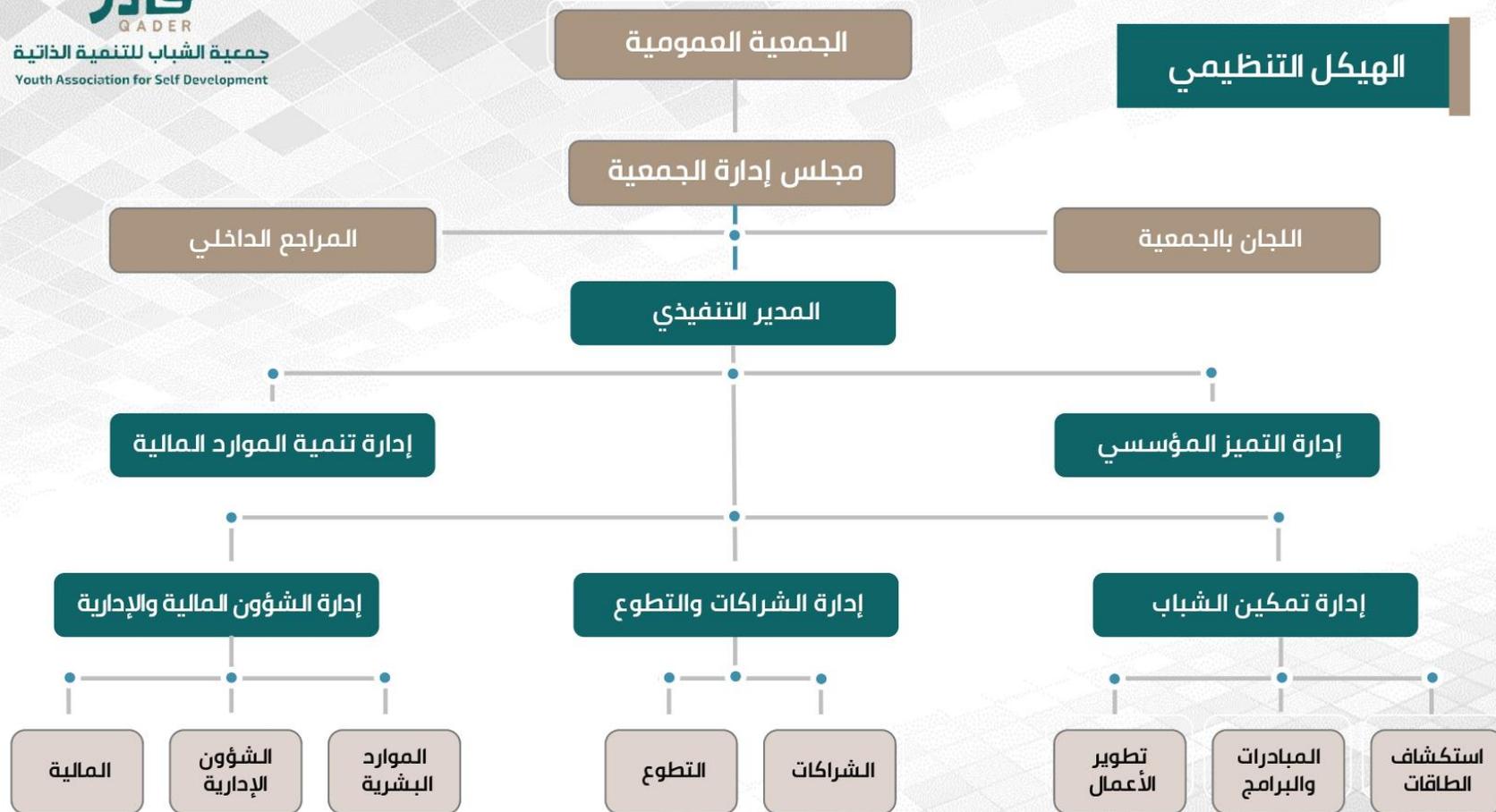
قادر
QADER

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الهيكل التنظيمي



قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development

الخارطة الاستراتيجية



الاستراتيجية

01 الرؤية

شباب منتج مستثمر لقدراته قادر على التغيير

02 الرسالة

تقديم برامج ومبادرات نوعية باحترافية عالية لشباب قادر على صنع مستقبل أجمل لذاته ومجتمعه

03 القيم

نعمل على :

الابتكار

التأثير

الالهام

الريادة

04 الفئات والأثر

الشباب

تعزيز القيم واكتشاف المواهب
تطوير المهارات وبناء القدرات
تحديد مساره الشخصي والمهني
توفير بيئة قيمة مناسبة له

العاملين مع
الشباب

تأهيلهم وتطويرهم والاثراء المعرفي
احتضان مبادراتهم المتميزة

الأندية الطلابية

تطوير البيئة المؤسسية والارتقاء بهم
إيجاد المظلة النظامية لهم
والتسهيلات المالية يصبح جزء من
الجمعية، تطوير العاملين في الأندية
توثيق مخرجات الأندية الشبابية
استمرارية الأندية ولو تغير افرادها
تحمل تكاليف البرامج المشتركة

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

الأهداف

الاستراتيجية



إحصاءات عن الخطة



عدد المبادرات

٣٠



عدد مؤشرات الأداء الرئيسية

٢٧



عدد الأهداف الاستراتيجية

٠٩

تضمنت استراتيجية الجمعية أربع محاور تهدف إلى توجيه الأعمال وفق المستهدفات لتمكين الشباب وتكون هذه المحاور كالاتي :



الاستراتيجية

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

بطاقة الاداء المتوازن - استراتيجية المرحلة الثانية الفترة ٢٠٢٥ الى ٢٠٢٧

المحور	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الاداء الرئيسي	الوضع الحالي	مستهدف ٢٠٢٥	مستهدف ٢٠٢٦	مستهدف ٢٠٢٧	المبادرة	الموازنة الاستراتيجية
العمليات الداخلية	بناء وتحسين العمليات والإجراءات	قياس تجربة العملاء	٨٠,٠٠%	٩٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	تقييم الأداء	٩٥,٠٠%
		تعزيز استخدام التحول الرقمي في العمليات	٦٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	نظام erp	٩٠,٠٠%
		تطوير عمليات قياس الأداء والتحليل المستمر	٥٠,٠٠%	٨٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	ورشة عمل	٨٥,٠٠%
العملاء	تمكين قدرات العاملين مع الشباب وتعزيز مهاراتهم	عدد العمليات والإجراءات التي تم توثيقها	٣٠	٥٠	٧٥	١٠٠	الأرشيف	
		عدد اللقاءات المعرفية للعاملين	٢	١٠	١٠	١٠	لقاءات	
العمليات الداخلية	استكشاف قدرات الشباب	عدد العاملين مع الشباب الذين يتم تطويرهم	١٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	الدبلوم	٣٠٠٠٠
		عدد الاستشارات التي تم تنفيذها	٢٥٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	مستشارك	٨٥٠٠٠
		عدد المشاركين بالبرامج التأهيلية	١٢٨	٢٠٠	٢٥٠	٣٠٠	شباب اهالينا	١٨٠٠٠٠
العمليات الداخلية	ابتكار المبادرات الشبابية	عدد المشاركين في المبادرات	٢٠٠٠	٣٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	استبيان	
		رفع معدل ثقافة العمل الجماعي بين الشباب	٥٠,٠٠%	٨٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	استبيان	
		عدد الشباب المشاركين لقيادة المبادرات	٢٠٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	ديوانية الشباب	١٠٠٠٠٠
		عدد المبادرات القيمة التي تم تصميمها	٢٠	٢٠	٢٥	٣٠	امن وامان	١٠٠٠٠٠
			٢٠	٢٠	٢٥	٣٠	الهوية السعودية	٣٠٠٠٠٠
التعلم والنمو	استقطاب الكفاءات وتأهيلها	نسبة عدد المشاركين بالبرامج الى العدد المستهدف	٧٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	استبيان	
		عدد الكفاءات التي تم استقطابها	١٠٠	٢٠٠	٢٥٠	٣٠٠	الساعات التدريسية	
المالية	زيادة الإيرادات المالية للجمعية	إجمالي الإيرادات (بالآلاف)	٣٠٠	١٠٠٠	١٥٠٠	٢٠٠٠	إيرادات	
العمليات الداخلية	تحقيق التميز المؤسسي	ايجاد موارد مالية جديدة ثابتة للجمعية	٦	١٢	١٢	١٢	مصادر دخل	
		التحسن المستمر في جودة العمليات والإجراءات	٨٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	استبيان	
		الاهتمام باحتياجات وتوقعات العملاء	٩٠,٠٠%	٩٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	٩٥,٠٠%	استبيان	
		الترام الجمعية بمبدأ الشفافية في كافة العمليات	٩٤,٨٢%	١٠٠,٠٠%	١٠٠,٠٠%	١٠٠,٠٠%	التقييم الذاتي	
		عدد الجوائز التي حصلت عليها الجمعية	٤	٦	٦	٦	المشاركة	
العمليات الداخلية	تحقيق الوعي الذاتي والمجتمعي لدى الشباب	بناء القدرات وتعزيز الوعي الذاتي من خلال المنصة التعليمية	٢٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	أنا قادر	٣٠٠٠٠٠
		تشجيع المشاركة بتفعيل العمل التطوعي واستقطاب المتطوعين	٣٥٧	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	الميثاق الأخلاقي	
		عدد الحملات التوعوية المنفذة بوسائل التواصل الاجتماعي	٤	١٠	١٠	١٠	بودكاست قادر	١٥٠٠٠٠
		رفع الوعي من خلال المبادرات المنفذة	٨٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	٩٠,٠٠%	استبيان	
		مؤشر وصول خدمات الجمعية لقياس مدى تطور الصورة الذهنية لدى المجتمع	٧٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	٨٥,٠٠%	استبيان	
التعلم والنمو	تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية لدى المجتمع	عدد قصص النجاح والشخصيات الملهمة	١٥٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	المتجر الالكتروني	٣٠٠٠٠
		تكريم الافراد المساهمين لخدمة الجمعية	٧٠	٢٠٠	٢٥٠	٣٠٠	سفراء قادر	١٠٠٠٠٠

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development



مجالات

البرامج

المجالات- للبرامج التطويرية والتدريبية

وتشمل الأنشطة الترفيهية والاجتماعية والرياضية والتعليمية المباشرة والغير مباشرة منها، الترفيهية والاجتماعية، والرياضية والحرف اليدوية، والبيئية، والصحية والبدنية والمغامرات مثل محاكاة مواقف حياتية.

الوظيفة	ما بعد التخرج	الجامعية	المتوسطة والثانوية	المرحلة المجال
تحقيق التوازن والاستقرار الاسري والمشاركة بالمجتمع	تقوية الثبات على الإيمان	تنمية حب الله جل وعلا ومراقبته وتعزيز الهوية الوطنية	تنمية مهارات التعامل مع الأسرة والصحة	الانتماء الوطني والقيم الدينية والاجتماعية
تنمية مهارات المسؤولية المجتمعية	تنمية مهارات التفاعل والتأثير الاجتماعي	تنمية مهارات التفكير التصميمي	تنمية القدرات العقلية المتعددة	العقلي
بناء ثقافة التعلم الذاتي والتعلم على المدى	تنمية المرونة والتكيف النفسي	تنمية الثقة بالنفس و إدارة المشاعر والعواطف	تنمية القيادة الذاتية	النفسي
تنمية ثقافة الاستثمار المالي	تنمية الذكاء المالي صرفا وادخارا	تنمية مهارات استهلاك المال	تنمية ثقافة الاستثمار المالي	الاقتصادي
تنمية الثقافة الصحية المتزنة	تنمية الرياضة الصحية	بناء عادات صحية والتفذية	تنمية الثقافة الصحية المتزنة	الصحي
تنمية المبادرة والتأثير عبر وسائل التقنية	تنمية مهارات التفاعل الواعي مع التقنية	تنمية المهارات التقنية و بناء العادات والاتجاهات السليمة في استخدامها	تنمية المبادرة والتأثير عبر وسائل التقنية	التقنية



وصف تفصيلي للبرامج: البرامج التي نقدمها:

برامج المرحلة المتوسطة والثانوية: (١٥ - ١٨ سنة)

أنشطة تعليمية متقدمة: برامج في التكنولوجيا، البرمجة، والذكاء الاصطناعي دورات في زيادة الأعمال، التخطيط للمستقبل، والمهارات المهنية.
أنشطة ترفيهية: مغامرات خارجية، رحلات تعليمية، وألعاب تفاعلية.
أنشطة تطويرية: برامج لتنمية القيادة والإبداع.

برامج مرحلة الجامعة: (١٨ - ٢٢ سنة)

أنشطة تعليمية متقدمة: لقاءات مهنية تخصصية
أنشطة ترفيهية: مغامرات خارجية، رحلات تعليمية، وألعاب تفاعلية
أنشطة تطويرية: مهارات الالقاء وتقديم العروض وتحليل البيانات

برامج مرحلة ما بعد التخرج والوظيفة: (٢٣ - ٣٥ سنة)

أنشطة تعليمية متخصصة: دورات في السيرة الذاتية وريادة الأعمال، التخطيط للمستقبل، وأساسيات الحاسب وإدارة الميزانية والاتصال الفعال والمهارات المهنية.
أنشطة ترفيهية: معسكرات خارجية، أنشطة رياضية متقدمة، ومسابقات قيادية.
أنشطة تطويرية: برامج لتنمية مهارات التواصل الفعال واتخاذ القرارات.

الاستراتيجيات



الزيارات
الميدانية



الحوار
والمناقشة



التعلم
بالمشروع



العصف الذهني



مثيل الأدوار



الألعاب
التعليمية



حل المشكلات



الاكتشاف



التعلم الذاتي



التعلم
التعاوني

أصحاب المصلحة " الشراكات "

تتميز الجمعية بقوة العلاقات والشراكات اذ حققت اكثر من ٢٢٠ شراكة تنوعت بين

- شركات
- مؤسسات مانحة
- أوقاف
- مؤسسات
- أفراد –رجال أعمال ومشاهير-
- جمعيات أهلية
- مؤسسات أهلية
- مراكز تدريب
- هيئات

إطار " إدارة الأثر "

برنامج المتابعة
والتقييم

جدول تتبع المؤشرات

خطة المتابعة

الإطار المنطقي

بيانات الجمعية

قياس و تقييم المؤشرات

خطة التقييم و قياس الأثر

الصفحة الرئيسية | بيانات الجمعية | الإطار المنطقي | خطة المتابعة والتقييم

الخاتمة

تمثل هذه الوثيقة نتاج جهد متكامل بذلته الجمعية لتأسيس إطار عملي واستراتيجي يدعم توجهاتها خلال السنوات الثلاثة المقبلة وقد تم إعدادها بمنهجية علمية محكمة مع مشاركة الإدارة العليا وفريق عمل الجمعية في ورش عمل مخصصة لضمان تمثيل أفكارهم وتطلعاتهم وتعزيز تبنيمهم لمخرجات هذه الاستراتيجية.

تشكل هذه الوثيقة نقطة انطلاق نحو المرحلة التالية التي تركز على تحويل الخطة الاستراتيجية إلى منظومة عملية تشمل مؤشرات أداء واضحة محكمة تسهم في تحقيق رؤية الجمعية وتعزيز أثرها المستدام.

يمكنك التواصل والاستفسار معنا عبر البيانات التالية:

نحن معك لتكون قادر

0504778893

0112177889

info@gader.sa

www.gader.sa

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

لَكُمْ
شكراً
Thank you

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development