



قادر

Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

وثيقة الخطة

التشغيلية

٢٠٢٥ - ١٤٤٦

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

بسم الله الرحمن الرحيم

قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development

الأهداف

الاستراتيجية

تضمنت استراتيجية الجمعية أربع محاور تهدف إلى توجيه الأعمال وفق المستهدفات لتمكين الشباب وتكون هذه المحاور كالاتي :



الاستراتيجية

إحصاءات عن الخطة



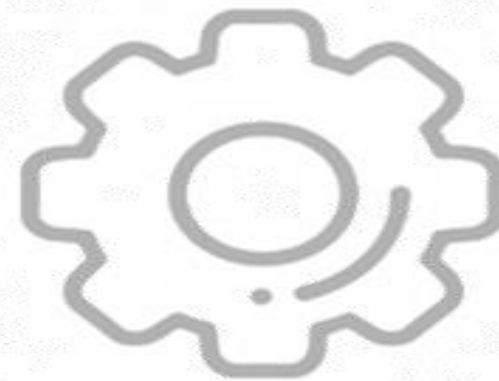
عدد المبادرات

00



عدد مؤشرات الأداء الرئيسية

٤0

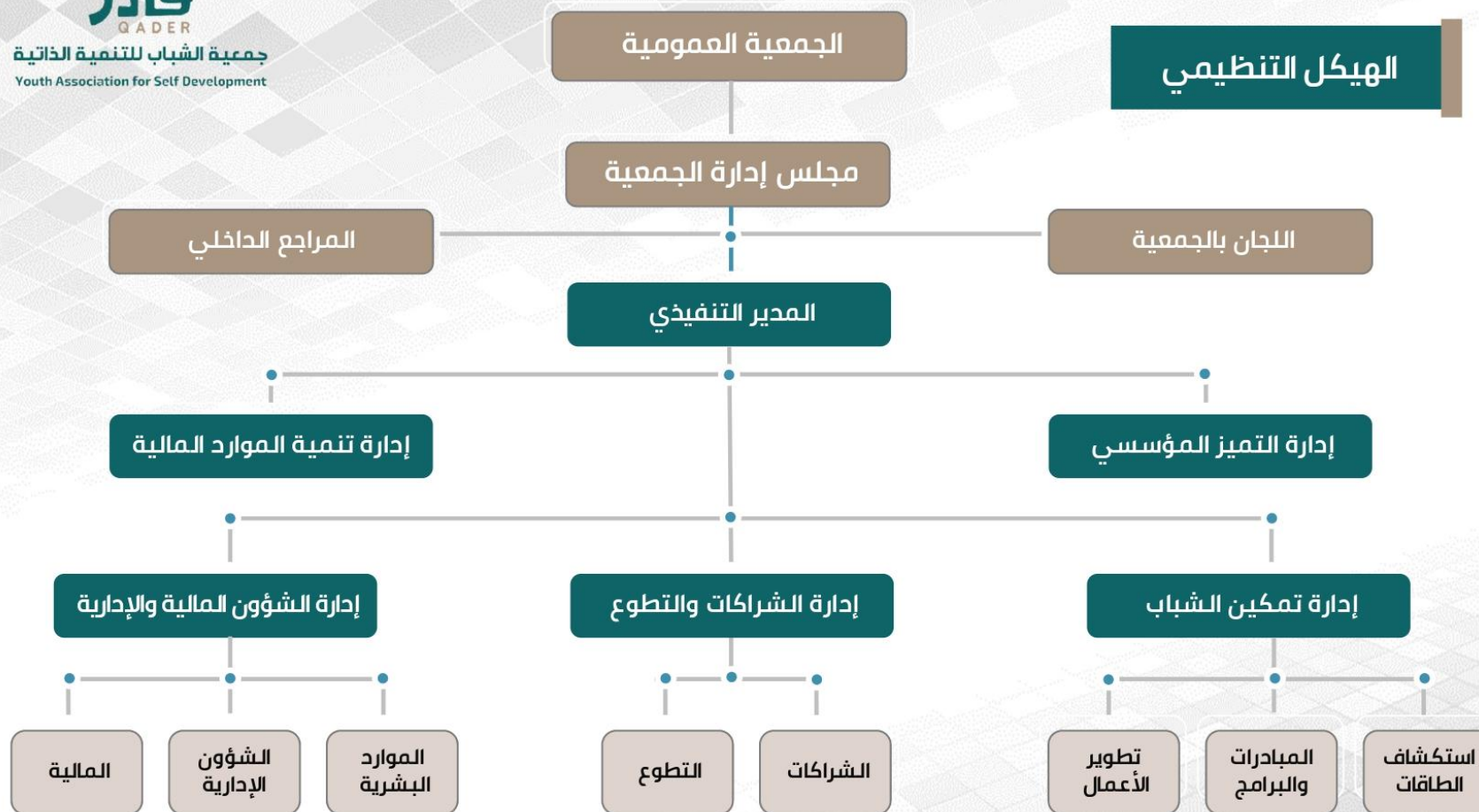


عدد الأهداف التشغيلية

٦٠

جمعية الشباب للتنمية الذاتية																							
بطاقة الأداء المتوازن - استراتيجية المرحلة الثانية الفترة ٢٠٢٥ الى ٢٠٢٧																							
المحور	الهدف الاستراتيجي	مؤشر الاداء الرئيسي	الوضع الحالي	مستهدف ٢٠٢٥	مستهدف ٢٠٢٦	مستهدف ٢٠٢٧	المبادرة	المسؤول عن التنفيذ	المسؤول عن القياس	الموازنة الاستراتيجية	المخطط الزمني												ملاحظات
											1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
العمليات الداخلية	بناء وتحسين العمليات والإجراءات	قياس تجربة العملاء	%٨٠,٠٠	%٩٥,٠٠	%٩٥,٠٠	%٩٥,٠٠	تقييم الأداء	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		تعزيز استخدام التحول الرقمي في العمليات	%٦٠,٠٠	%٩٠,٠٠	%٩٠,٠٠	%٩٠,٠٠	نظام erp	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		تطوير عمليات قياس الأداء والتحليل المستمر	%٥٠,٠٠	%٨٥,٠٠	%٨٥,٠٠	%٨٥,٠٠	ورشة عمل	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد العمليات والإجراءات التي تم توثيقها	٣٠٠	٥٠٠	٧٥٠	١٠٠٠	الأرشيف	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
العملاء	تمكين قدرات العاملين مع الشباب وتعزيز مهاراتهم	عدد اللقاءات المعرفية للعاملين	٢	١٠	١٠	١٠	لقاءات	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد العاملين مع الشباب الذين يتم تطويرهم	١٠٠	٣٠٠	٣٠٠	٣٠٠	البلورم	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
		عدد الاستشارات التي تم تنفيذها	٢٥٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	مستشارك	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٨٥٠٠٠													
		عدد المشاركين بالبرامج التأهيلية	١٢٨	٢٠٠	٢٥٠	٣٠٠	شباب اهاليينا	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	١٨٠٠٠٠													
العمليات الداخلية	استكشاف قدرات الشباب	عدد المشاركين في المبادرات	٢٠٠٠	٣٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	٣٠٠٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		رفع معدل ثقافة العمل الجماعي بين الشباب	%٥٠,٠٠	%٨٥,٠٠	%٨٥,٠٠	%٨٥,٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد الشباب المشاركين لقادة المبادرات	٢٠٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	ديوانية الشباب	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	١٠٠٠٠٠													
		عدد المبادرات القيمة التي تم تصميمها	٢٠	٢٥	٣٠	٣٠	الهوية السعودية	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
العمليات الداخلية	ابتكار المبادرات الشبابية	عدد المشاركين في المبادرات	٢٠٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	امن وامان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	١٠٠٠٠٠													
		عدد المشاركين في المبادرات	٢٠	٢٥	٣٠	٣٠	الهوية السعودية	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
		عدد المشاركين في المبادرات	٢٠	٢٥	٣٠	٣٠	الهوية السعودية	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
		عدد المشاركين في المبادرات	٢٠	٢٥	٣٠	٣٠	الهوية السعودية	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
التعلم والنمو	استقطاب الكفاءات وتأهيلها	نسبة عدد المشاركين بالبرامج إلى العدد المستهدف	%٧٠,٠٠	%٩٠,٠٠	%٩٠,٠٠	%٩٠,٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد الكفاءات التي تم استقطابها	٢٠٠	٢٥٠	٣٠٠	٣٠٠	الساعات التدريبية	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		إجمالي الإيرادات (بالآلاف)	٣٠٠	١٠٠٠	١٥٠٠	٢٠٠٠	إيرادات	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		إيجاد موارد مالية جديدة ثابتة للجمعية	٦	١٢	١٢	١٢	مصادر دخل	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
المالية	زيادة الإيرادات المالية للجمعية	التحسن المستمر في جودة العمليات والإجراءات	%٨٥,٠٠	%٩٥,٠٠	%٩٥,٠٠	%٩٥,٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		الاهتمام باحتياجات وتوقعات العملاء	%٩٠,٠٠	%٩٥,٠٠	%٩٥,٠٠	%٩٥,٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		الترام الجمعة مبدأ الشفافية في كافة العمليات	%١٠٠,٠٠	%١٠٠,٠٠	%١٠٠,٠٠	%١٠٠,٠٠	التقييم الذاتي	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد الجوائز التي حصلت عليها الجمعية	٤	٦	٦	٦	المشاركة	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
العمليات الداخلية	تحقيق الوعي الذاتي والمجتمعي لدى الشباب	بناء القدرات وتعزيز الوعي الذاتي من خلال المنصة التعليمية	٢٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	١٠٠٠	أنا قادر	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
		تشجيع المشاركة بتفعيل العمل التطوعي واستقطاب المتطوعين	٣٥٧	٢٠٠٠	٢٠٠٠	٢٠٠٠	الميثاق الأخلاقي	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد الحملات التوعوية المنفذة بوسائل التواصل الاجتماعي	٤	١٠	٦	٦	بودكاست قادر	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	١٥٠٠٠٠													
		رفع الوعي من خلال المبادرات المنفذة	%٨٠,٠٠	%٩٠,٠٠	%٩٠,٠٠	%٩٠,٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٨٠٠٠٠٠													
التعلم والنمو	تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية لدى المجتمع	مؤشر وصول خدمات الجمعية لقياس مدى تطور الصورة الذهنية لدى المجتمع	%٧٥,٠٠	%٨٥,٠٠	%٨٥,٠٠	%٨٥,٠٠	استبيان	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٠													
		عدد قصص النجاح والشخصيات الملهمة	١٥٠	٣٠٠	٤٠٠	٥٠٠	المتجر الالكتروني	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	٣٠٠٠٠٠													
		تكرم الافراد المساهمين لخدمة الجمعية	٧٠	٢٠٠	٢٥٠	٣٠٠	سقراء قادر	المدير التنفيذي	المدير التنفيذي	١٠٠٠٠٠													

الهيكل التنظيمي



قادر
Q A D E R

جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development

مجالات

البرامج

المجالات- للبرامج التطويرية والتدريبية

وتشمل الأنشطة الترفيهية والاجتماعية والرياضية والتعليمية المباشرة والغير مباشرة منها، الترفيهية والاجتماعية، والرياضية والحرف اليدوية، والبيئية، والصحية والبدنية والمغامرات مثل محاكاة مواقف حياتية.

المجال	المرحلة	المتوسطة والثانوية	الجامعية	ما بعد التخرج	الوظيفة
الانتماء الوطني والقيم الدينية والاجتماعية	تنمية حب الله جل وعلا ومراقبته وتعزيز الهوية الوطنية	تنمية مهارات التعامل مع الأسرة والصحة	تنمية مهارات التفاعل والتأثير الاجتماعي	تنمية مهارات المسؤولية المجتمعية	تحقيق التوازن والاستقرار الاسري والمشاركة بالمجتمع
العقلي	تنمية مهارات التفكير التصميمي	تنمية القدرات العقلية المتعددة	بناء ثقافة التعلم الذاتي والتعلم على المدى	تنمية القدرات العقلية المتعددة	بناء ثقافة التعلم الذاتي والتعلم على المدى
النفسي	تنمية الثقة بالنفس و إدارة المشاعر والعواطف	تنمية المرونة والتكيف النفسي	تنمية القيادة الذاتية	تنمية المرونة والتكيف النفسي	تنمية القيادة الذاتية
الاقتصادي	تنمية مهارات استهلاك المال	تنمية الذكاء المالي صرفا وادخارا	تنمية ثقافة الاستثمار المالي	تنمية الذكاء المالي صرفا وادخارا	تنمية ثقافة الاستثمار المالي
الصحي	بناء عادات صحية والتفذية	تنمية الرياضة الصحية	تنمية الثقافة الصحية المتزنة	تنمية الرياضة الصحية	تنمية الثقافة الصحية المتزنة
التقنية	تنمية المهارات التقنية و بناء العادات والاتجاهات السليمة في استخدامها	تنمية مهارات التفاعل الواعي مع التقنية	تنمية المبادرة والتأثير عبر وسائل التقنية	تنمية مهارات التفاعل الواعي مع التقنية	تنمية المبادرة والتأثير عبر وسائل التقنية



وصف تفصيلي للبرامج :البرامج التي نقدمها:

برامج المرحلة المتوسطة والثانوية: (١٥ - ١٨ سنة)

أنشطة تعليمية متقدمة: برامج في التكنولوجيا، البرمجة، والذكاء الاصطناعي دورات في ريادة الأعمال، التخطيط للمستقبل، والمهارات المهنية.
أنشطة ترفيهية: مغامرات خارجية، رحلات تعليمية، وألعاب تفاعلية.
أنشطة تطويرية: برامج لتنمية القيادة والإبداع.

برامج مرحلة الجامعية: (١٨ - ٢٢ سنة)

أنشطة تعليمية متقدمة: لقاءات مهنية تخصصية
أنشطة ترفيهية: مغامرات خارجية، رحلات تعليمية، وألعاب تفاعلية
أنشطة تطويرية: مهارات الالتقاء وتقديم العروض وتحليل البيانات

برامج مرحلة ما بعد التخرج والوظيفة: (٢٣ - ٣٥ سنة)

أنشطة تعليمية متخصصة: دورات في السيرة الذاتية وريادة الأعمال، التخطيط للمستقبل، وأساسيات الحاسب وإدارة الميزانية والاتصال الفعال والمهارات المهنية.
أنشطة ترفيهية: معسكرات خارجية، أنشطة رياضية متقدمة، ومسابقات قيادية.
أنشطة تطويرية: برامج لتنمية مهارات التواصل الفعال واتخاذ القرارات.

الاستراتيجيات



الزيارات
الميدانية



الحوار
والمناقشة



التعلم
بالمشروع



العصف الذهني



مثيل الأدوار



الألعاب
التعليمية



حل المشكلات



الاكتشاف



التعلم الذاتي



التعلم
التعاوني

يمكنك التواصل والاستفسار معنا عبر البيانات التالية:

نحن معك لتكون قادر

0504778893

0112177889

info@gader.sa

www.gader.sa

قادر
QADER

جمعية الشباب للتنمية الذاتية

Youth Association for Self Development

لَكُمْ شُكْرًا
Thank you



جمعية الشباب للتنمية الذاتية
Youth Association for Self Development